

**ПЛАН**  
Мероприятий («дорожная карта») по повышению качества образования в школе на 2022 год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результаты исполнения
<b>1. Развитие кадрового потенциала в общеобразовательных организациях</b>				
1.1	Повышение профессиональной компетентности педагогов в условиях реализации ФГОС, в том числе по проблемам управления качеством образования по предметным областям	в течение года в соответствии с ежегодным планом повышения квалификации	Зам.директора по УВР Руководители ШМО	Повышение профессиональной компетентности педагогов. Свидетельство о повышении квалификации; диплом о профессиональной переподготовке; призовые места в профессиональных конкурсах (дата и номер приказа)
1.2	Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководящих и педагогических кадров школы по проблемам повышения качества образования	в течение года	Директор Зам.директора по УВР	Изучение образовательных запросов педагогов по проблемам качества образования. План-графики повышения квалификации, семинаров, педагогических советов.
1.3	Повышение квалификации педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных затруднений и государственной итоговой аттестации по предметам через разные формы повышения квалификации	в течение года	Зам.директора по УВР Руководители ШМО	Повышение профессиональной компетентности педагогов по направлениям деятельности
1.4	Разработка наставниками адресных программ (планов) для молодых педагогов по введению в должность	август-сентябрь	Зам.директора по УВР Учителя-наставники	Повышение качества кадрового потенциала, самоутверждение в правильном выборе своей профессии. Наличие адресных программ-планов. Участие молодых педагогов в педагогических советах, профессиональных конкурсах различных уровней.

<b>2. Совершенствование системы организационно-методического сопровождения обеспечения качества образования</b>				
2.1	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития учителей школы, работающих в сложных социальных условиях, молодых и малоопытных специалистов	сентябрь	Зам.директора по УВР Руководители ШМО Учителя-предметники	Реализация комплекса мероприятий по повышению квалификации педагогов по профилю их педагогической деятельности. Индивидуальный план профессионального развития учителя.
2.2	Диссеминация лучших образовательных практик на базе школы, показывающих высокие результаты	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР Учителя-предметники	Трансляция и распространение конкретного опыта работы педагогов по достижению высоких показателей качества образования
2.3	Организация и проведение семинаров-практикумов на базе общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР Учителя-предметники	Повышение профессиональной компетентности педагогов по направлениям деятельности
<b>3. Совершенствование качества подготовки учащихся общеобразовательных организаций к государственной итоговой аттестации</b>				
3.1	Открытое информационное обеспечение организации и подготовки ГИА – 9,11 (12) классов (размещение актуальной информации на официальном сайте школы), информирование родителей(законных представителей) через родительские собрания, сайт школы, информационные стенды по вопросам организации ГИА	в течение года	Зам.директора по УВР Классные руководители Педагог-психолог	Информационная поддержка всех участников образовательного процесса по вопросам организации и проведения ГИА
3.2	Подготовка и проведение школьных родительских собраний по актуальным вопросам государственной итоговой аттестации	октябрь-ноябрь	Зам.директора по УВР Классные руководители	Информационная поддержка всех участников образовательного процесса по вопросам организации и проведения ГИА
3.3	Проведение консультаций для обучающихся, их родителей (законных представителей) по психологическим аспектам подготовки к государственной итоговой аттестации	в течение года	Зам.директора по УВР Классные руководители Педагог-психолог	Психологическая подготовка участников ГИА к экзаменам

3.4	Проведение статистического анализа и подготовка аналитических материалов по итогам ГИА – 9,11 (12) классов	июнь-июль	Зам.директора по УВР	Анализ факторов, влияющих на результаты ГИА
3.5	Подготовка предметно-содержательного анализа ГИА – 9,11 (12) классов на школьном уровне	июль - август	Зам.директора по УВР Руководители ШМО	Корректировка плана повышения качества преподавания учебных предметов
3.6	Подготовка и проведение педагогического совета Учреждения по обсуждению результатов успеваемости обучающихся по итогам четвертей, полугодия, учебного года	январь, март, июнь, ноябрь,	Зам.директора по УВР Классные руководители	Повышение эффективности управленческой деятельности по вопросам обеспечения качества образования
3.7	Подготовка и проведение репетиционных экзаменов в 9-х и 11-х классах	февраль	Зам.директора по УВР	Повышение эффективности подготовки к ГИА
3.8	Подготовка аналитической информации по результатам репетиционных экзаменов	февраль	Зам.директора по УВР	Анализ факторов, влияющих на результаты ГИА, повышение эффективности подготовки
<b>4. Мониторинговые исследования качества общего образования, ведомственный контроль</b>				
4.1	Координация деятельности по изменению и корректировке основных образовательных программ общеобразовательных организаций			
4.1.1	Мониторинг рабочих программ по предметам и рекомендации по корректировке	июнь-сентябрь	Зам.директора по УВР Руководители ШМО	Изменение содержания основного общего образования для реализации федеральных государственных образовательных стандартов в соответствии с новыми концепциями образовательных областей
4.1.2	Мониторинг программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных умений и навыков			
4.1.3	Мониторинг организации обучения по углубленным учебным программам			
4.1.4	Мониторинг организации преподавания предметов на профильном уровне (варианты выбора элективных курсов в соответствии с направленностью)			
4.1.5	Мониторинг реализации преемственных предметных линий на всех уровнях образования			
4.2	Проведение мониторинга: - выполнение программ учебных предметов в соответствии с учебным планом и годовым календарным учебным графиком	апрель	Зам.директора по УВР Руководители ШМО	Повышение эффективности управленческой деятельности по вопросам совершенствования условий для обеспечения реализации ФГОС и качества образования
	- результаты успеваемости обучающихся по итогам	январь, июнь		

	учебного полугодия, учебного года			
4.3	Подготовка материалов по анализу учебной деятельности в школе, определение тенденций развития качества образования в образовательной организации и принятие соответствующих управленческих решений по итогам анализа	август	Зам.директора по УВР	Анализ выполнения планов повышения качества образования на уровне образовательных организаций. Внесение по итогам анализа соответствующих корректив
4.4	Участие школы в международных и всероссийских сопоставительных исследованиях качества основного общего образования	по графику	Зам.директора по УВР	Анализ оценки состояния системы основного общего образования в школе
4.5	Проведение независимой оценки качества образования	в течение года	Зам.директора по УВР Руководители ШМО	Получение результатов независимой оценки качества образования с целью получения объективной информации о качестве образования
4.6	Мониторинг удовлетворенности обучающихся и родителей качеством услуг общего образования	апрель-май	Зам.директора по УВР, ВР Классные руководители	Формирование необходимой и достаточной информации для анализа и управления качеством образования на уровне школы
<b>5. Совершенствование работы с учащимися по повышению качества образования</b>				
5.1	Организация и афиширование олимпиадного движения, конкурсов, конференций, проектно-исследовательской деятельности в школе	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР Учителя-предметники	Повышение престижа образования, формирование положительной мотивации к участию в олимпиадах, конкурсах, конференций учащихся
5.2	Организация качественной подготовки учащихся, показавших высокие результаты обучения, к участию в муниципальных и региональных турах олимпиад и конкурсов	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР Учителя-предметники	Увеличение количества учащихся, принявших участие в школьном, муниципальном, региональном и заключительном этапе ВсОШ, ДАНЮИ
5.3	Организация участия учащихся общеобразовательных организаций в региональных этапах всероссийской олимпиады школьников, ДАНЮИ	январь-февраль	Зам.директора по УВР, ВР Учителя-предметники	Поощрение лучших учащихся и педагогов, повышение престижа успешной учебной деятельности, педагогической деятельности, общественное

				признание заслуг
5.4	Пополнение муниципального банка данных одаренных детей	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР	Банк данных одаренных детей
<b>6. Поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья</b>				
6.1	Повышение профессиональной компетентности педагогов в условиях введения ФГОС образования обучающихся с ОВЗ через разные формы повышения квалификации	в соответствии с ежегодным планом курсовых мероприятий	Зам.директора по УВР,	Повышение профессиональной компетентности педагогов по направлениям деятельности
6.2	Совершенствование деятельности ПМПк	в течение года	Зам.директора по УВР Председатель ПМПк	Организация психолого-педагогического и социального сопровождения детей с ОВЗ, детей-инвалидов
6.3	Организация работы по ИПР(А)	в течение года	Зам.директора по УВР Педагог-психолог Классные руководители	Организация психолого-педагогического и социального сопровождения детей с ОВЗ, детей-инвалидов
<b>7. Сохранение и укрепление здоровья школьников</b>				
7.1	Выявление и распространение опыта работы педагогов по созданию здоровьесберегающей среды и использование здоровьесберегающих технологий	в течение года	Зам.директора по УВР, ВР Руководитель МС	Приоритетное отношение к своему здоровью: наличие мотивации к совершенствованию физических качеств; здоровая целостная личность; наличие у обучающихся потребности ЗОЖ. Снижение показателей уровня заболеваемости среди воспитанников
7.2	Постоянное (системное) развитие профессиональной компетентности педагога по вопросам формирования культуры ЗОЖ обучающихся	в течение года	Зам.директора по ВР Руководитель ШМО классных руководителей Руководитель МС	Повышения квалификации педагогических работников
7.3.	Организация и проведение конкурсов и фестивалей по вопросам формирования культуры ЗОЖ	в течение года	Зам.директора по ВР	Формирование у воспитанника потребности в здоровом образе

			Руководитель ШМО классных руководителей Руководитель МС	жизни
7.4	Организация и проведение мониторингов по совершенствованию школьного питания	в течение года	Зам.директора по ВР Председатель школьной комиссии по проверке организации питания	Высокий уровень организации школьного питания, 96% охват горячим питанием школьников ОО, осознание значимости у обучающихся полноценного питания (формирование представление о правильном питании, его режиме, структуре, полезных продуктах)