

От работодателя:
Директор МБОУ Будённовской
СОШ №80

Л. А. Минькова

30.11.2021



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Седельникова М.Н.

30.11.2021



Дополнительное соглашение №6
к Коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Будённовской средней
общеобразовательной школы №80
на 2016-2019 годы

Работодатель в лице Миньковой Людмилы Александровны, директора МБОУ Будённовской СОШ №80, с одной стороны, и работники, в лице председателя профсоюзной первичной организации МБОУ Будённовской СОШ №80 Седельниковой Мариной Николаевной, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (протокол от 30.11.2021 года №5), в соответствии с Федеральным законом от 19.11. 2021 г. №372-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 19.11. 2021 г. №273-ФЗ « О внесении изменений в статью №263 Трудового кодекса Российской Федерации» заключили настоящее дополнительное соглашение о ниже следующем:

1. В раздел III. Рабочее время и время отдыха внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3 подпункт 3.20. дополнить следующим содержанием:

« Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск будет предоставляться по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей 14 лет».

1.2. Подпункт 3.23. читать в следующей редакции:

«3.23. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительных отпусков без сохранения заработной платы и в удобное для них время в следующих случаях:

- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней;

- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 календарных дней;
- работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы - до 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году.
- родителям и женам (мужьям военнослужащих), погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 14 календарных дней в году;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников - 3 дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 дня;
- для проводов детей в армию – 2 дня;
- при рождении ребёнка в семье – 1 день;
- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 5 дней, членам профкома – 3 дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 30.11.2021 года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Будённовской средней общеобразовательной школы №80 на 2016-2019 годы.